

Neue Arbeitsformen in der digitalen Welt

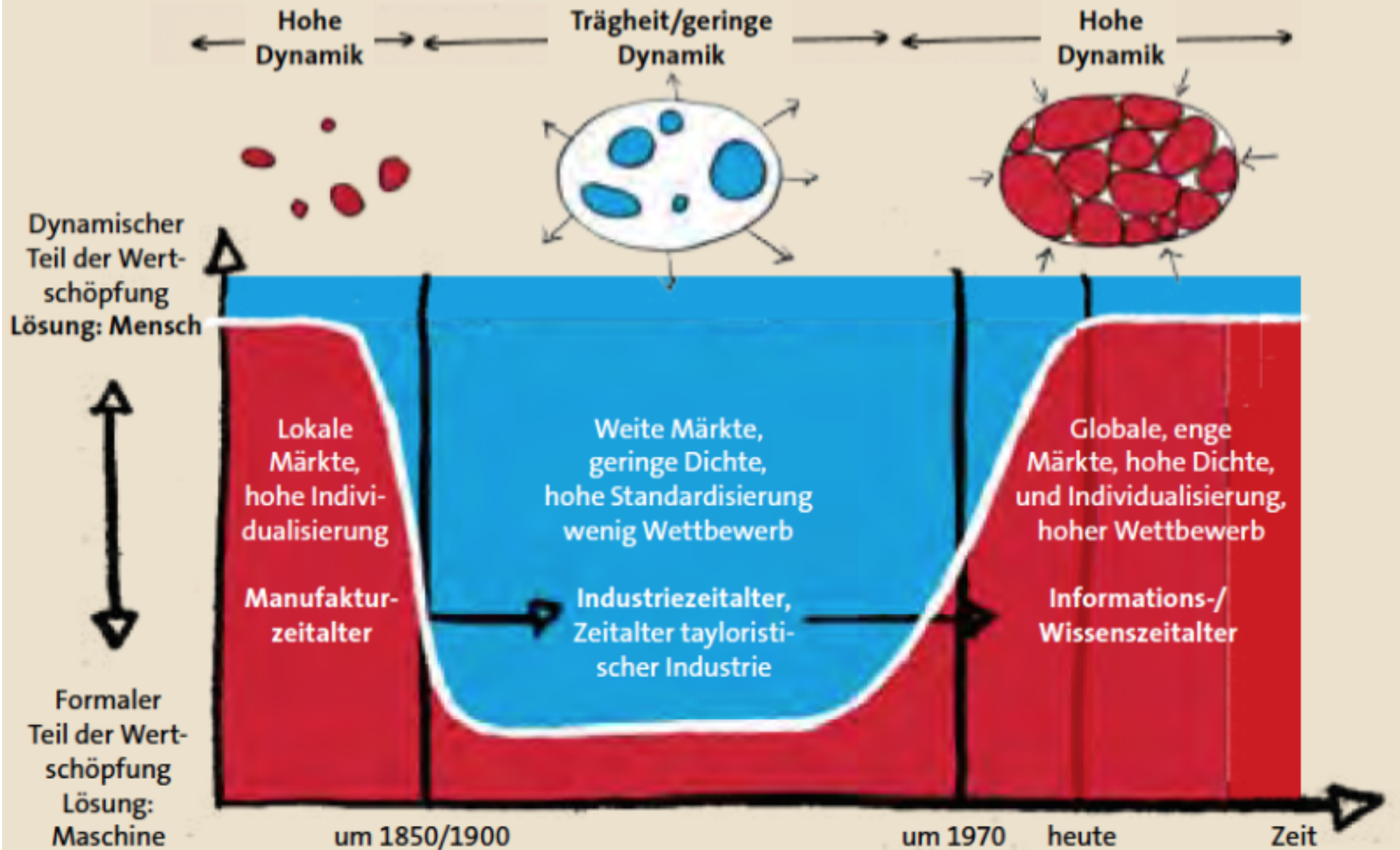
UW-S Best Practice Days
30. Mai 2017
Oliver Buhr

The diagram illustrates a comprehensive project lifecycle, organized into several main phases and sub-processes:

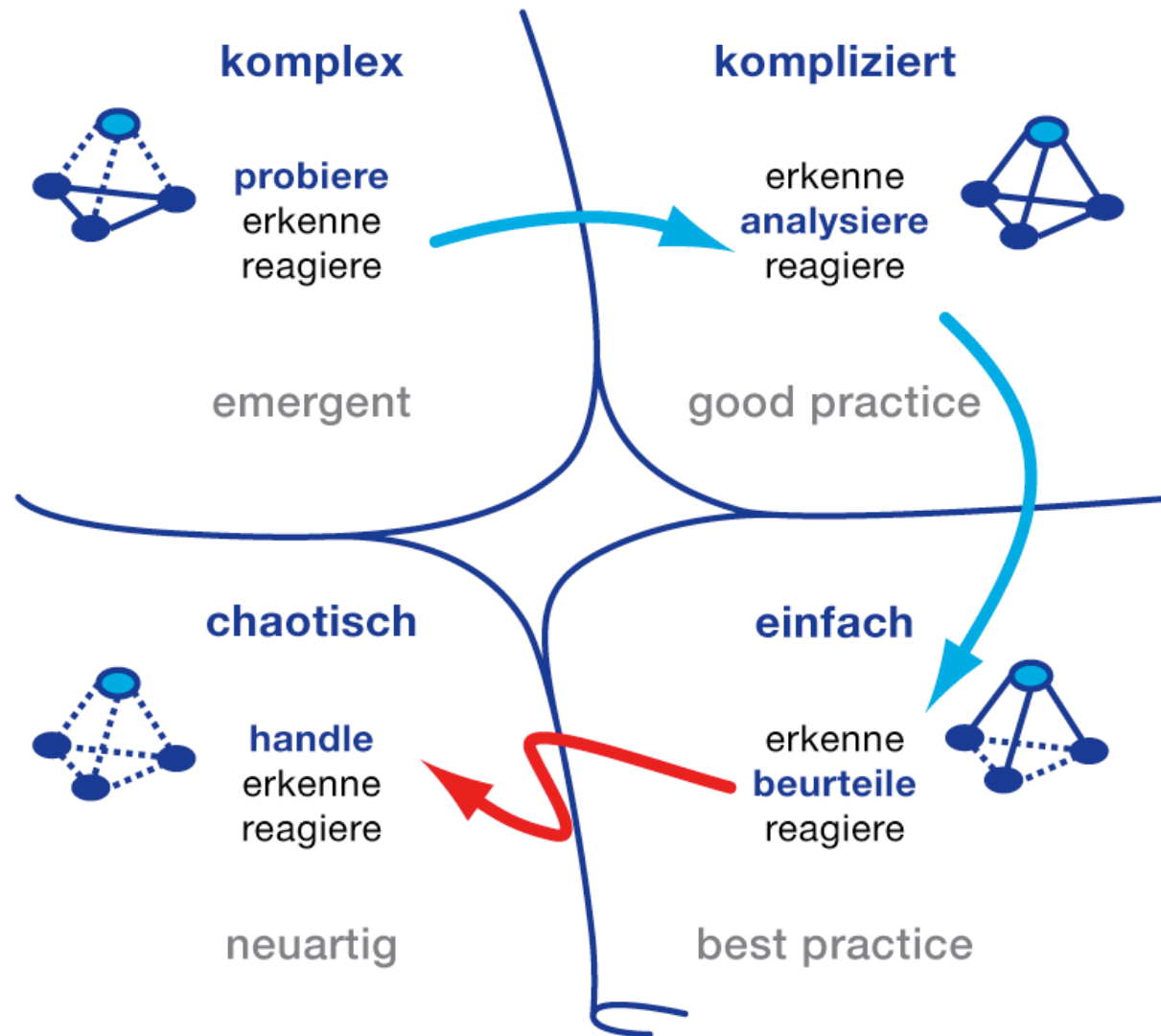
- Project Mandate:** The starting point, leading to the preparation of a Project Brief (DU4) and a Project Charter (DU5).
- Initiating a Project:** Includes sub-processes like IP1 Planning Quality, IP2 Planning a Project, IP3 Raising the Business Case & Risks, IP4 Setting up Project Controls, IP5 Setting up Project Files, and IP6 Assembling a PID.
- Planning:** A detailed section showing the flow from PL1 Designing a Plan to PL7 Completing a Plan, including PL2 Defining & Analysing Products, PL3 Identifying Activities & Dependencies, PL4 Estimating, PL5 Scheduling, and PL6 Analysing Risks.
- Managing Product Delivery:** Includes sub-processes like DP1 Authorising Initiation, DP2 Authorising a Project, DP3 Authorising a Stage or Exception Plan, DP4 Giving Advice Direction, DP5 Confirming Project Closure, and DP6 Producing an Exception Plan.
- Managing Stage Boundaries:** Includes sub-processes like SB1 Planning a Stage, SB2 Updating a Project Plan, SB3 Updating a Project Business Case, SB4 Updating the Risk Log, SB5 Reporting Stage End, and SB6 Producing an Exception Plan.
- Closing a Project:** Includes sub-processes like CP1 Decommissioning a Project, CP2 Identifying Follow-on Actions, and CP3 Evaluating a Project.
- Controlling a Stage:** Includes sub-processes like CS1 Taking Corrective Action, CS2 Authorising Work Package, CS3 Assessing Progress, CS4 Receiving Completed Work Package, CS5 Escalating Project Issues, CS6 Reporting Highlights, CS7 Reviewing Stage Status, CS8 Examining Project Issues, and CS9 Capturing Project Issues.

The diagram uses a color-coded system to represent different types of information flows: red for Project Charter, blue for Project Plan, green for Project Business Case, and yellow for Project Risk Log. It also includes various documents and templates, such as Project Brief, Project Charter, Project Plan, Project Business Case, Project Risk Log, Project Quality Plan, Project Control Plan, Project Management Plan, Project Communication Plan, Project Stakeholder Register, Project Issue Log, Project Change Log, Project Configuration Management Plan, Project Configuration Management System, Project Configuration Management Tools, Project Configuration Management Procedures, Project Configuration Management Policies, Project Configuration Management Standards, Project Configuration Management Guidelines, Project Configuration Management Templates, Project Configuration Management Forms, Project Configuration Management Reports, Project Configuration Management Records, Project Configuration Management Archives, Project Configuration Management Libraries, Project Configuration Management Repositories, Project Configuration Management Databases, Project Configuration Management Systems, Project Configuration Management Applications, Project Configuration Management Services, Project Configuration Management Interfaces, Project Configuration Management APIs, Project Configuration Management SDKs, Project Configuration Management Frameworks, Project Configuration Management Libraries, Project Configuration Management Modules, Project Configuration Management Components, Project Configuration Management Packages, Project Configuration Management Distributions, Project Configuration Management Installers, Project Configuration Management Updaters, Project Configuration Management Patches, Project Configuration Management Hotfixes, Project Configuration Management Releases, Project Configuration Management Versions, Project Configuration Management Builds, Project Configuration Management Artifacts, Project Configuration Management Deliverables, Project Configuration Management Outputs, Project Configuration Management Results, Project Configuration Management Metrics, Project Configuration Management KPIs, Project Configuration Management Indicators, Project Configuration Management Dashboards, Project Configuration Management Scorecards, Project Configuration Management Portals, Project Configuration Management Dashboards, Project Configuration Management Scorecards, Project Configuration Management Portals, Project Configuration Management Dashboards, Project Configuration Management Scorecards, Project Configuration Management Portals.

Die Taylorwanne



Cynefin



Umgang mit Komplexität in der digitalen Welt

#1 Motiviere Menschen

#2 Stärke die Teams

#3 Experimentiere

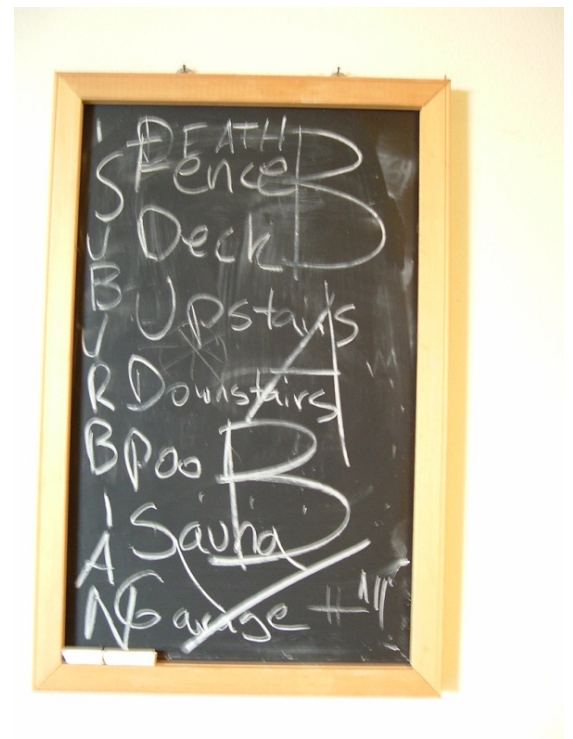
#4 Sorge für Vielfalt

#5 Kurze Feedback-Zyklen

#6 Schaffe Kompetenz

#7 Unterstütze neue Vorgehensweisen

#8 Kopiere und kombiniere



#1



Motiviere Menschen

Extrinsische Motivation

funktioniert nicht so gut



Gallup Test: 12 Fragen für Mitarbeiter

1. Ich weiß, was an meinem Arbeitsplatz von mir erwartet wird.
2. Ich verfüge über die nötigen Materialien und Arbeitsbedingungen, um meine Arbeit gut und richtig auszuführen.
3. Ich habe bei der Arbeit jeden Tag die Gelegenheit, das zu tun, was ich am besten kann.
4. Ich habe in den letzten sieben Tagen für gute Arbeit Anerkennung oder Lob erhalten.
5. Mein Vorgesetzter oder jemand anders bei der Arbeit schätzt mich als Mensch.
6. Ich werde in meinem Unternehmen ermutigt, meine Stärken zu entwickeln.
7. In meinem Arbeitsumfeld hat meine Meinung Gewicht.
8. Das Ziel und die Unternehmensphilosophie unserer Firma geben mir das Gefühl, dass meine Arbeit wichtig ist.
9. Meine Kollegen fühlen sich verpflichtet und verantwortlich, Qualität in ihrer Arbeit abzuliefern.
10. Ich habe einen guten Freund in meiner Firma.
11. In den letzten sechs Monaten hat jemand in meinem Unternehmen mit mir über meine Fortschritte gesprochen.
12. Ich hatte im letzten Jahr in meinem Unternehmen die Gelegenheit, dazuzulernen und mich weiterzuentwickeln.

Das motiviert meine Mitarbeiter



Anerkennung

Bestätigung für das eigene Selbstbild



Neugier

Der Wunsch, nachzudenken



Macht

Wunsch, zu beeinflussen



Ehre

Loyal zu einer Gruppe stehen



Beziehungen

Der Bedarf, Freunde zu haben



Sinn

Der Bedarf nach Sinn



Status

Wunsch nach sozialem Standing



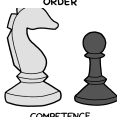
Unabhängigkeit

Ein Individuum sein



Ordnung

Bedarf nach einer stabilen Umgebung



Kompetenz

Der Wunsch, fähig zu sein

#2



stärke die Teams

**Das Gesetz der notwendigen Vielfalt:
Ein System kann nur von einem noch
komplexeren System gesteuert werden**



Selbstorganisation

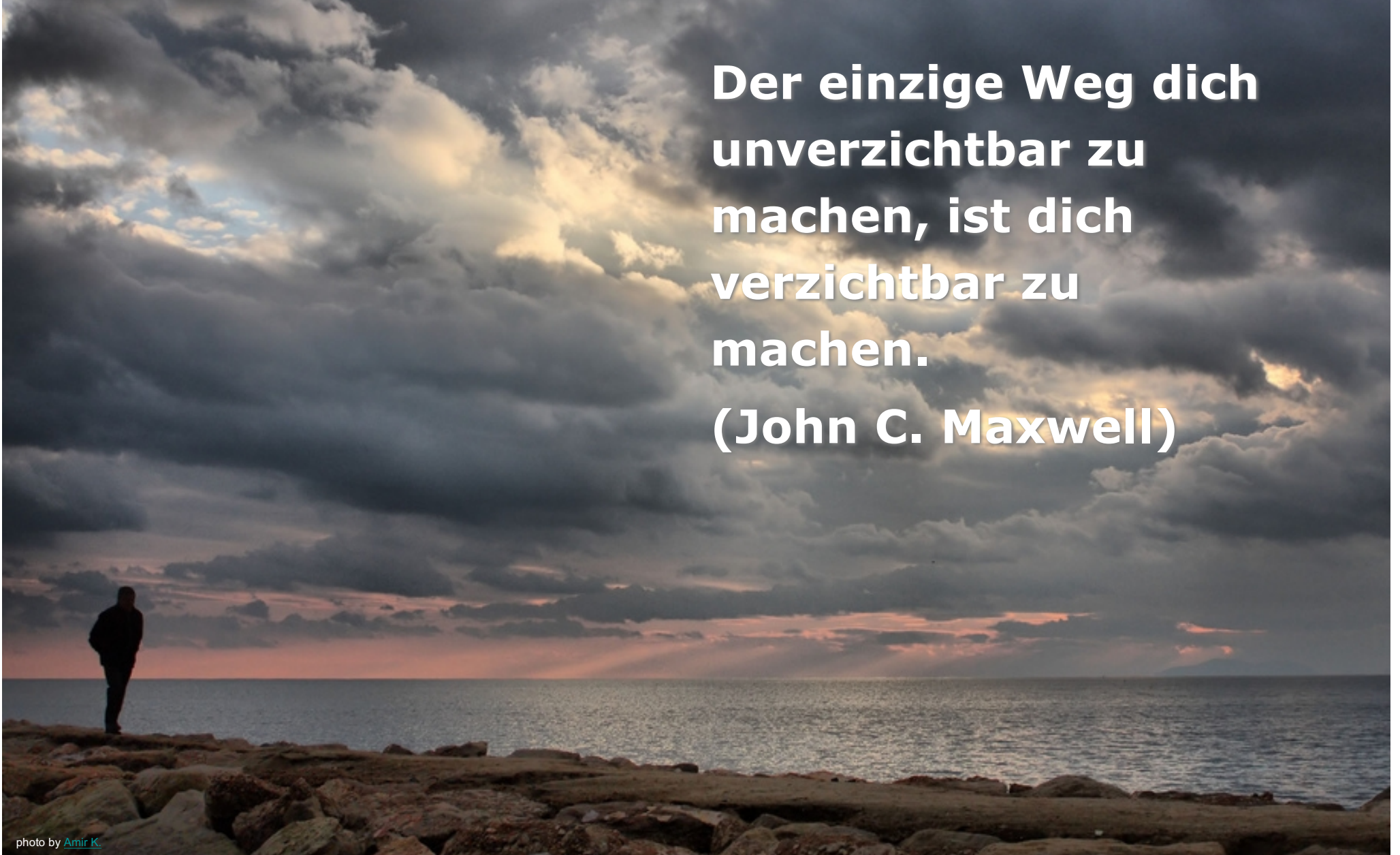
kein Manager



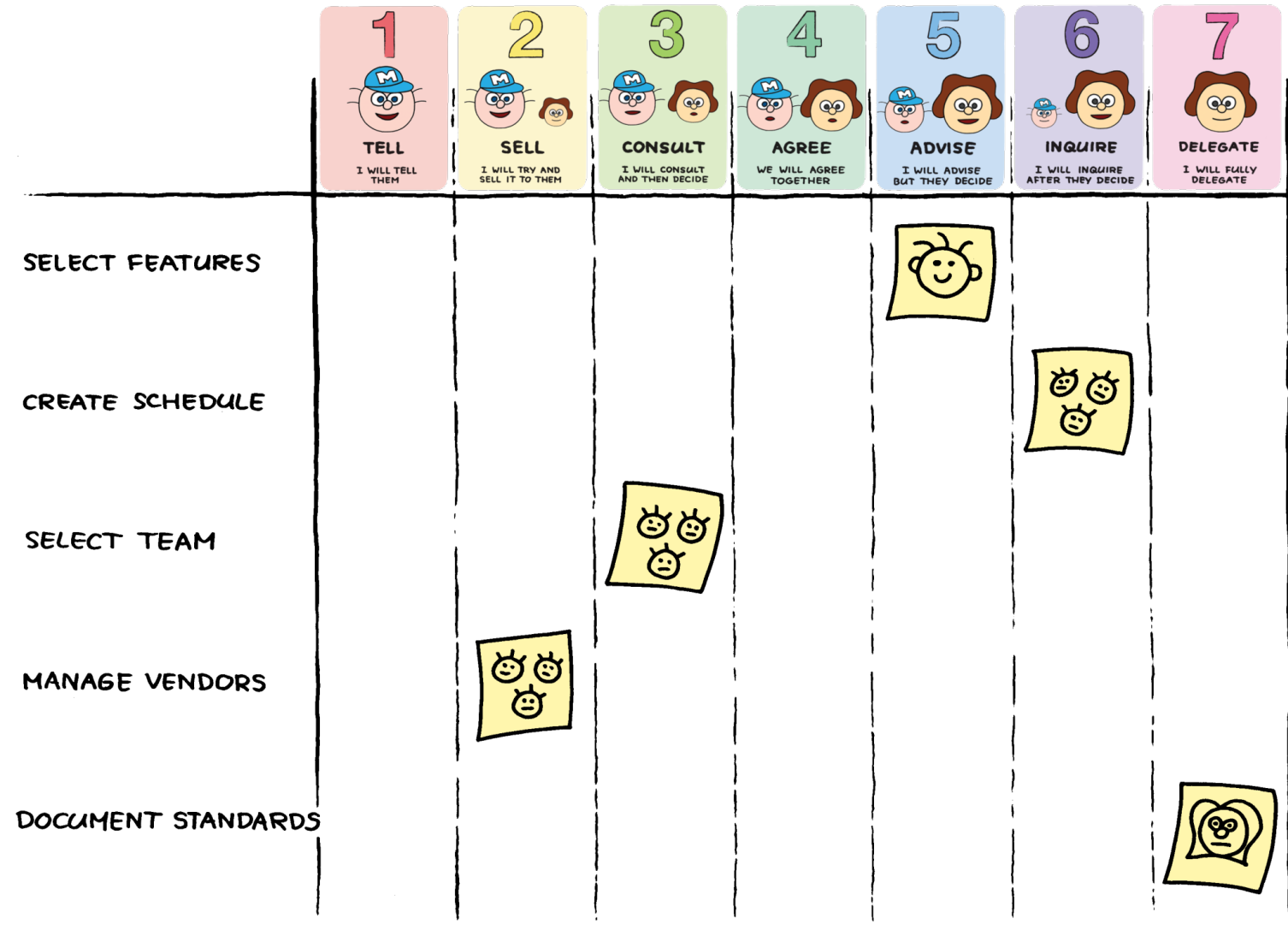
Mache dich selbst unnötig **(wenn du es schaffst wirst du)**

**Der einzige Weg dich
unverzichtbar zu
machen, ist dich
verzichtbar zu
machen.**

(John C. Maxwell)



Delegation Board



#3

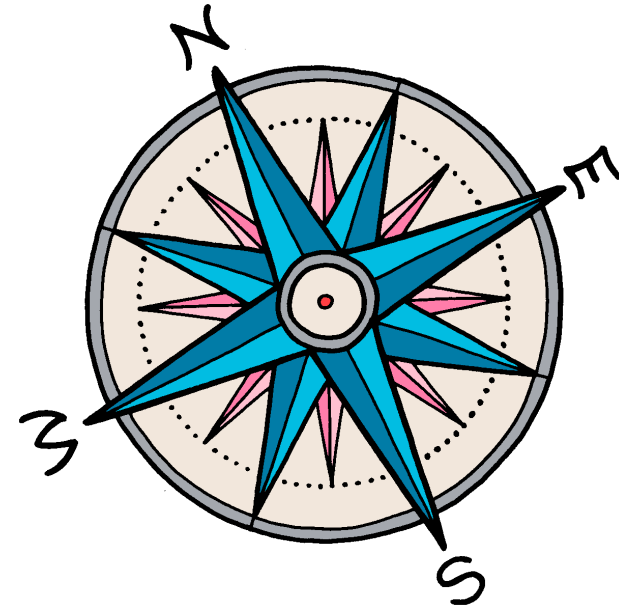


Experimentiere

photo by [The Wandering Angus](#)

Haie
COMMERCIAL

- **Exploration Days**



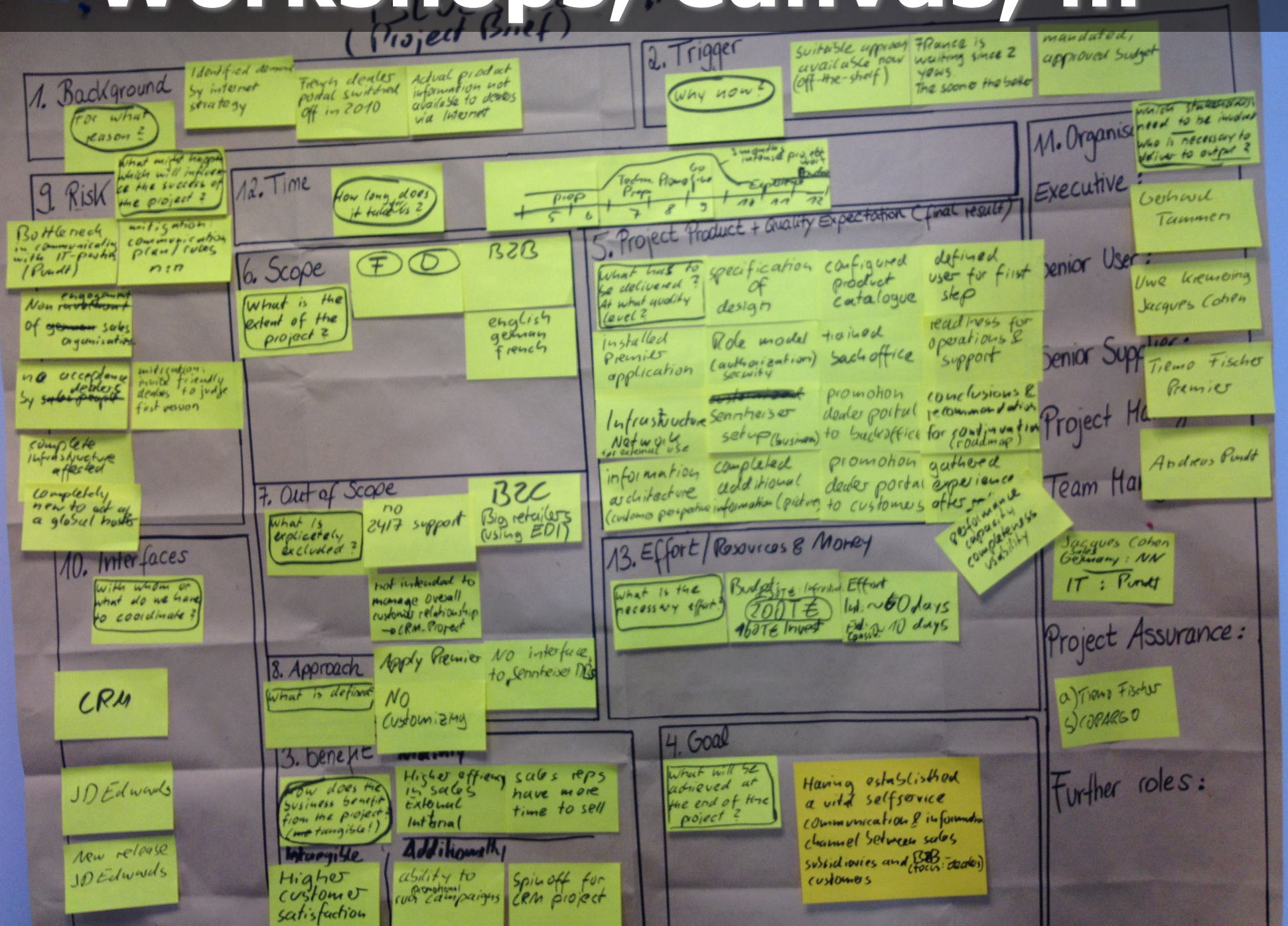
-
- Jeder verbringt einen Tag mit Lernen
 - Alle liefern etwas innerhalb von 24h
 - Vorstellen der Ergebnisse an die Kollegen

#4



Sorge für Vielfalt

Workshops, Canvas, ...



Personas, Stories, ...



**Spezifikationen in umfangreicher
Textform funktionieren nicht!**

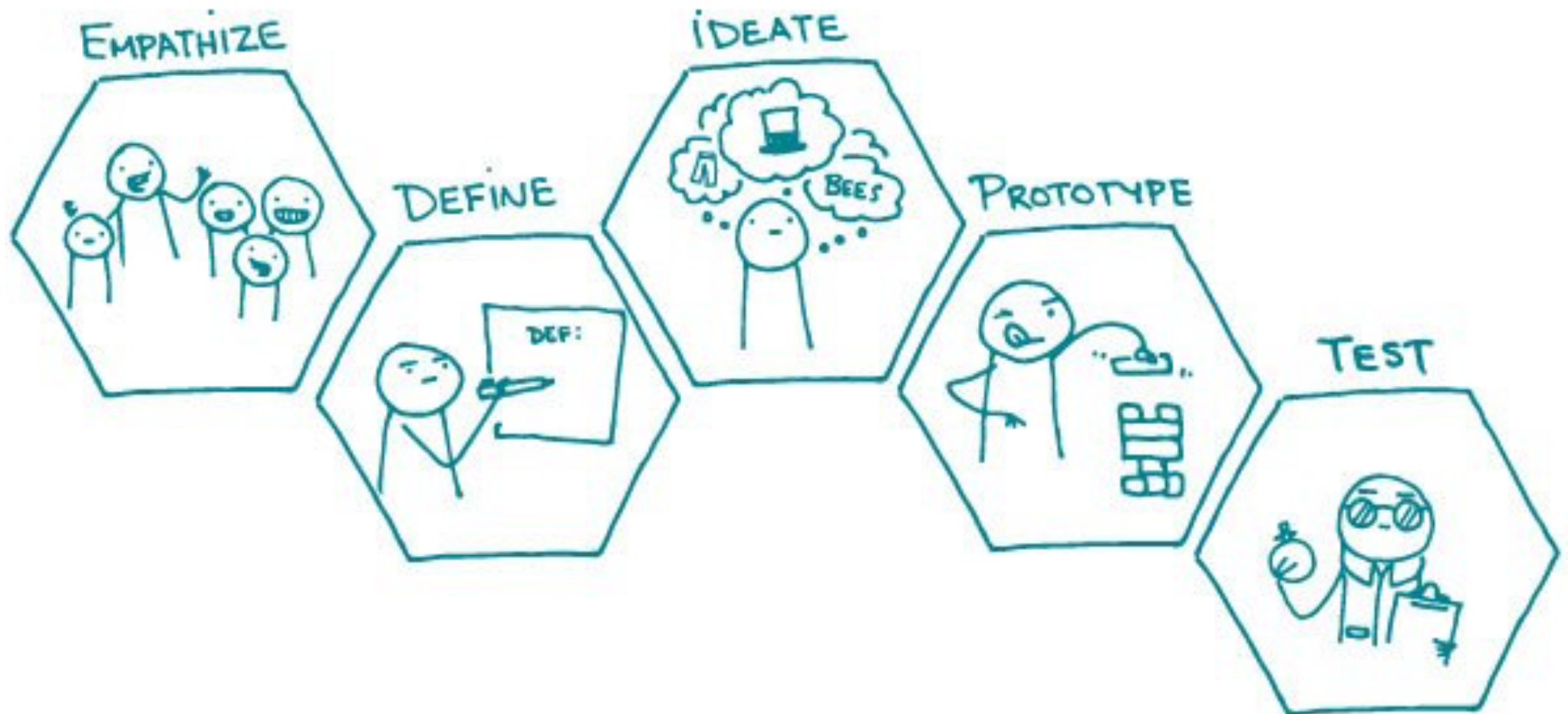
#5

Kurze Feedbackzyklen

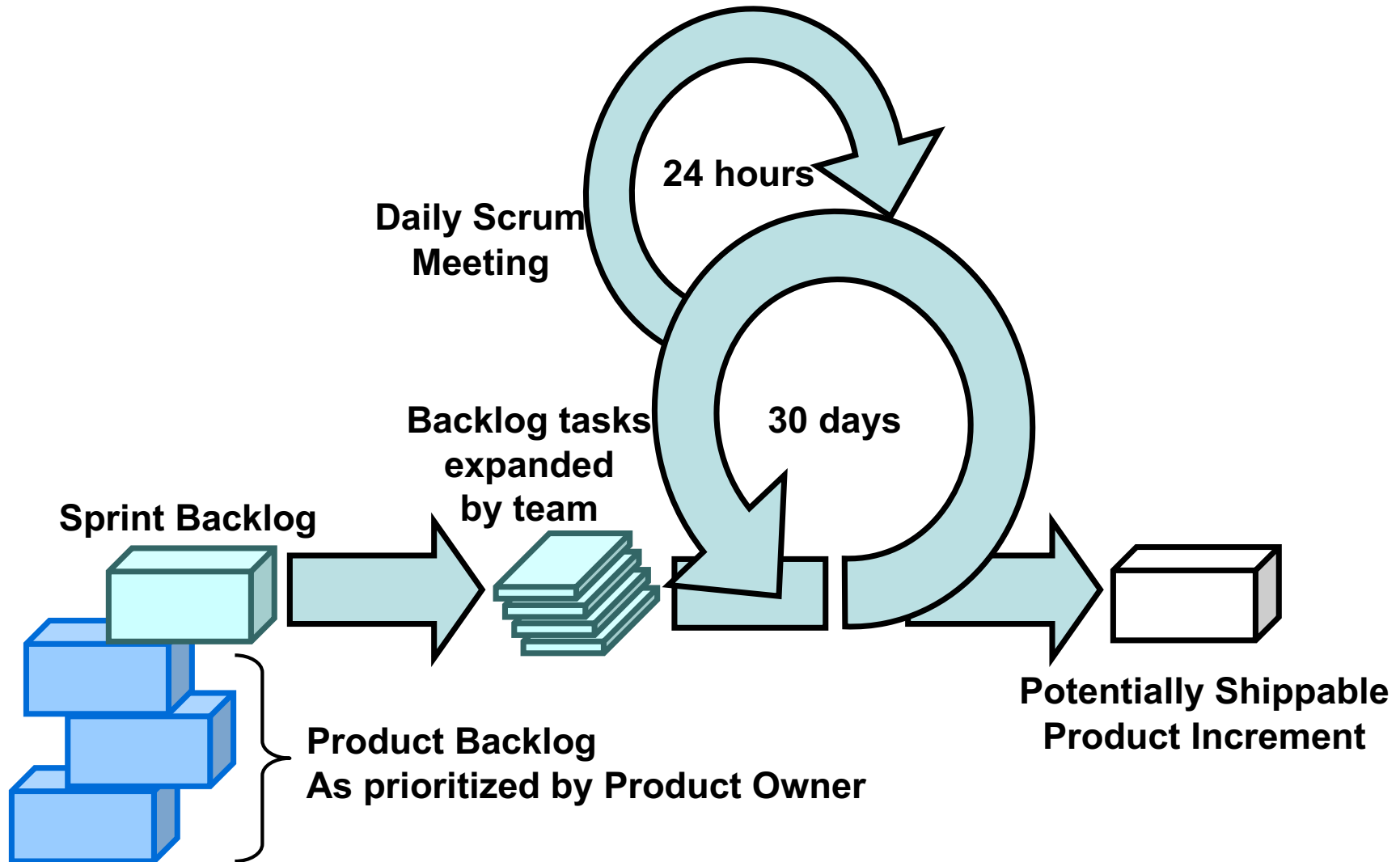
Lean Startup



Design Thinking



Scrum



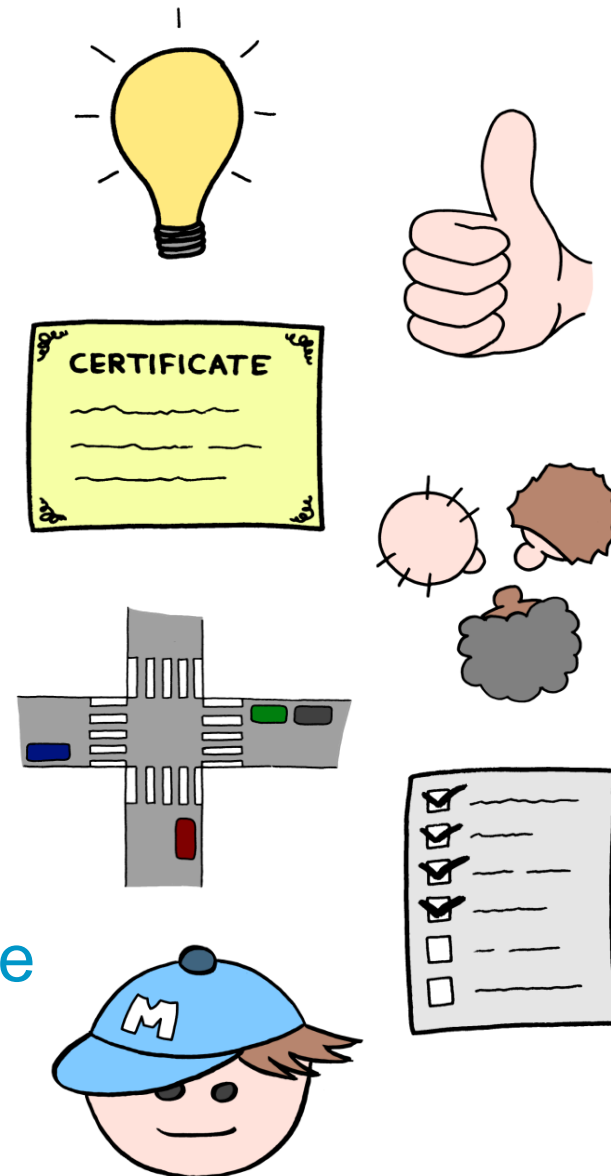
A photograph of a grand, multi-story library. The upper levels are filled with tall, ornate wooden bookshelves packed with books. A balcony with a decorative metal railing runs along the upper level. The ground floor features long wooden study desks with blue leather chairs. Several computer monitors are placed on the desks. A person in a dark, puffy jacket is slumped over one of the desks, resting their head on their arm. The lighting is warm and focused on the study areas.

#6

Schaffe Kompetenz

Ansätze für die Entwicklung von Kompetenz

1. Selbstentwicklung
2. Coaching & Mentoring
3. Training & Zertifizierung
4. Kultur & Sozialisierung
5. Tools & Infrastruktur
6. Beaufsichtigung & Kontrolle

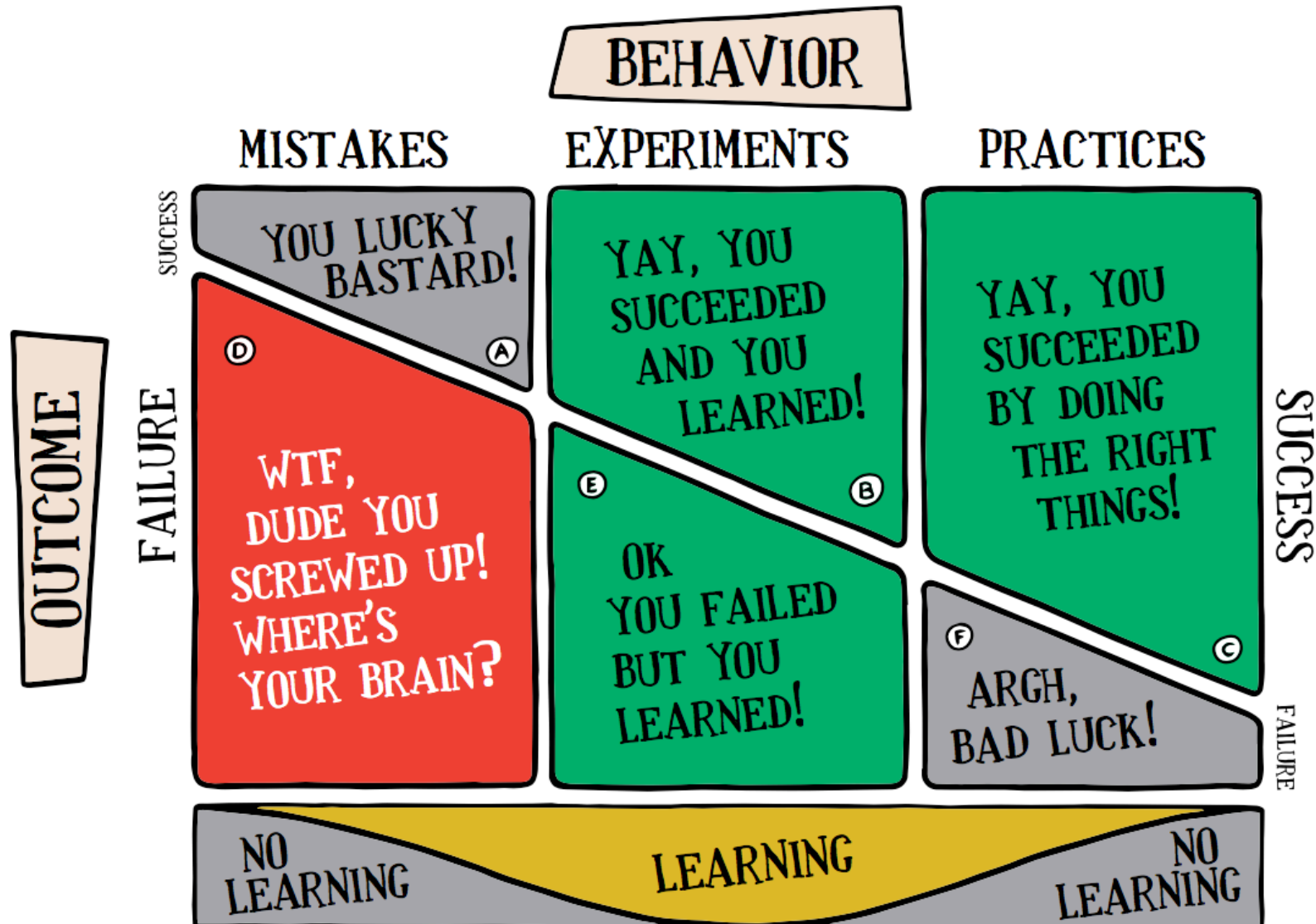


#7



Unterstütze neue Vorgehensweisen

Celebration Grid



Retrospektiven



**Gehe davon aus, dass der Prozess
morgen anders aussieht als gestern**

A large, chaotic pile of scrap metal and debris, including various pipes, rods, and mechanical parts, filling the background. The pile is dense and colorful, with many different shades of metal and some plastic components.

#8

Kombiniere und optimiere

SmartPm

LENKEN

- Management 3.0
- Leadership
 - Empowerment
 - Energize People

Führung

Doing the right things

PROJECT OFFICE

PRINCE2®



PORTFOLIO

Ressourcenmanagement

PROGRAMM

Constraints

Center of Excellence

Gilde

Gemba

5W



CONTINUOUS

Kata



Rootcause

Ishikawa



PROJEKTLAND

MANAGEN

Vision

Ziele

Priorisierung

Anforderungen



Planungswald

Timeboxing

Baseline

Eskalation

Lenkungsausschuss



Schätzen

Areal der Umsetzung

Prinzipien

Gebirge der Haltung

Berichterstattung

Controlling

Issue handling

Dschungel des Change

Adaption curve

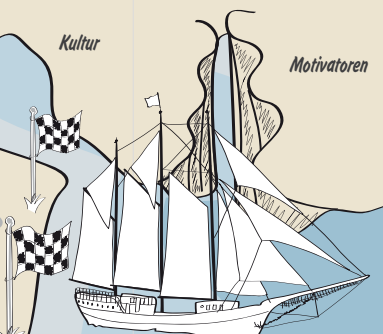
Leading change

Dringlichkeit

ADHOC SCHLUCHT

Kultur

Motivatoren

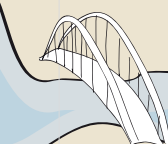


Abschlusszone

Übergabe

Inbetriebnahme

Feier



Tooltown

- Software
- Communication
 - Collaboration
 - Energize People



Techniken



Moderation
Facilitation

LIEFERN

Scrum



Business Case

Lean Startup

Auftrag

Vertrieb

Projekt

Startup Region

Was ist ein Projekt?

Stakeholder

Kick-off

Ressourcen

Zeitplan

Risiken

Kosten

Pläne

Planning Poker

Produktbasierte Planung

Delegation

Change Requests

Qualität

Fortschritt

Dynamik

Abnahme

Erfahrungen

Feier

Dokumentation

Arbeitspakete

Sprints

Quality Reviews

MVP

Feedbacks

Prototyping

Teambuilding



Task Boards

Teamterritorium

Crossfunctional Teams

Standups

Workshops

Retrospektiven

Kommunikation

Selbstorganisation

Team Chartering

User Stories

Backlogs

Umgang mit Komplexität in der digitalen Welt



#1 Motiviere Menschen



#2 Stärke die Teams



#3 Experimentiere



#4 Sorge für Vielfalt



#5 Kurze Feedback-Zyklen



#6 Schaffe Kompetenz



#7 Unterstütze neue Vorgehensweisen



#8 Kopiere und kombiniere



Vielen Dank

Q & A

Kontakt und Fragen:



copargo.de (site)



management-3o.eu (site)



facebook.com/Copargo/ (facebook)



copargo.de/blog (blog)



o.buhr@copargo.de (email)



[Oliver Buhr](#) (xing)

**Management
3.0**

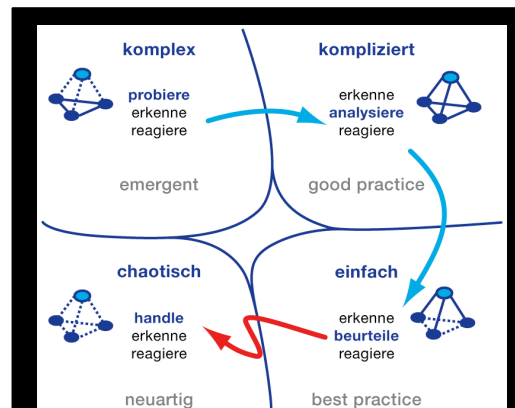
**Emergent
Practices
im Business**

**SmartPM
Workshops**

**Emergent
Practices
in Projekten**

PRINCE2 Trainings

**Good Practices
in
Projekten**



Diese Präsentation wurde durch die Arbeiten vieler Menschen inspiriert. Insbesondere basiert sie auf Darstellungen von Jurgén Appelo. Ich habe bestmöglich versucht, alle Texte, Bilder und Grafiken den Urhebern zuzuordnen und alle Copyrights zu berücksichtigen. Wenn Sie meinen, dass etwas an dieser Präsentation gändert, hinzugefügt oder gelöscht werden soll, dann kontaktieren Sie mich bitte unter o.buhr@copargo.de

You are free:



to Share — to copy, distribute and transmit the work

Under the following conditions:



Attribution. You must attribute the work in the manner specified by the author or licensor (but not in any way that suggests that they endorse you or your use of the work).



No Derivative Works. You may not alter, transform, or build upon this work.

- For any reuse or distribution, you must make clear to others the license terms of this work. The best way to do this is with a link to this web page.
- Any of the above conditions can be waived if you get permission from the copyright holder.
- Nothing in this license impairs or restricts the author's moral rights.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nd/3.0/>

